

BELEIDSVERKLARING VEILIGHEID, GEZONDHEID EN MILIEU

Doel

Antwerp Railhouse, een vooraanstaande speler inzake goederenbehandeling via spoor en aanverwante logistieke dienstverlening in de haven van Antwerpen, engageert zich tot een nultolerantie tegenover leed veroorzaakt aan mens en milieu.

Onze wijze van bedrijfsvoering zal zorgen voor het zo goed als mogelijk beschermen van mens en milieu, en preventief handelen ter voorkoming of op zijn minst beperken van:

- menselijk leed en persoonlijke schade
- materiële schade
- milieuschade

Principes

Dit beleid is gebaseerd op de overtuiging dat zorg voor de veiligheid van onze werknemers en bescherming van het milieu essentieel zijn voor het huidige succes van ons bedrijf, voor de verdere groei van onze organisatie en voor iedere belanghebbende verbonden met onze organisatie. Antwerp Railhouse stelt dat veiligheid een voorwaarde voor tewerkstelling is.

Antwerp Railhouse erkent haar rol in de logistieke keten en in de opwarming van het klimaat door het verbruik van natuurlijke grondstoffen, en de resulterende uitstoot van broeikasgassen. Milieubescherming en milieumanagement zijn dan ook een belangrijke overweging binnen al haar activiteiten, waarbij hergebruik van grondstoffen, materialen en energie essentieel is.

Antwerp Railhouse kiest binnen al haar operaties voor duurzaamheid, voor het bereiken van een evenwicht tussen milieu, maatschappij en economie.

1.0 Beleidsverklaring

Om aan voormelde doelstellingen en principes te voldoen, zal Antwerp Railhouse:

- 1.1. Alle toepasselijke nationale en lokale regelgeving in verband met veiligheid, gezondheid en milieu respecteren.
- 1.2. Alle veiligheids-, gezondheids- en milieurisico's identificeren en de beheersmaatregelen bepalen om deze risico's tot een aanvaardbaar niveau terug te brengen en de mogelijke opportuniteiten te benutten. De risicoanalyses worden herzien telkens wanneer er een belangrijke wijziging in de werkomgeving plaatsvindt. Bijzondere aandacht wordt gegeven aan de gevaren die de grootste schade kunnen veroorzaken.
- 1.3. Continue verbetering nastreven door het vastleggen van objectieven en meetbare doelstellingen in verband met veiligheid, gezondheid en milieu.
- 1.4. De vooruitgang op gebied van veiligheid, gezondheid en milieu meten, analyseren en communiceren met de rest van onze organisatie.
- 1.5. Managementsystemen hanteren die beantwoorden aan de internationaal erkende managementsystemen voor veiligheid (OHSAS 18001) en milieu (ISO 14001), minstens tot het niveau van "behoud van certificering".
- 1.6. Streven naar het vermijden of op zijn minst beperken van emissies en afvalstromen naar lucht, water en land en het behoud van natuurlijke rijkdommen.
- 1.7. Niet enkel van haar werknemers doch ook van haar onderaannemers en bezoekers eisen dat zij dezelfde normen hanteren op gebied van veiligheid, gezondheid en milieu, en met onze partners samenwerken om een vergelijkbaar niveau op gebied van veiligheid, gezondheid en milieu te bereiken.
- 1.8. Veilig materiaal ter beschikking stellen en onderhouden.

- 1.9. Veiligheids-, gezondheids- en milieuoopleidingen voorzien in functie van de taken van ieder personeelslid.
- 1.10. Een nultolerantie nastreven tegenover omstandigheden en gedragingen die bijdragen tot arbeidsongevallen en schade aan het milieu en/of die een negatieve impact hebben op het bedrijf.
- 1.11. Middelen ter beschikking stellen die in overeenstemming zijn met het belang dat het bedrijf hecht aan veiligheid, gezondheid en milieu.
- 1.12. Bij investerings- en aankoopbeslissingen rekening houden met factoren die een invloed hebben op veiligheid, gezondheid en milieu. Kiezen voor duurzaamheid en moderne, groene, technologieën. De ecologische voetafdruk terugdringen, steeds in functie van een doorgedreven levenscyclusperspectief.
- 1.13. Minstens jaarlijks een rapport afleveren aan de directie met betrekking tot de elementen van deze beleidsverklaring en deze herzien volgens het dynamisch risicobeheersingssysteem.


2.0 Verantwoordelijkheid

In lijn met de beleidsverklaring hierboven engageren wij ons om:

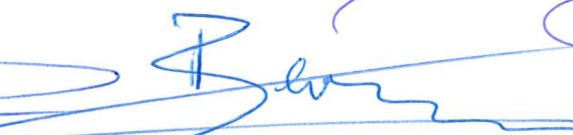
- 2.1. Als management zichtbaar en consequent de principes en de vereisten van deze beleidsverklaring na te leven en ze te integreren in onze bedrijfsvoering. De directie zal regelmatig de prestaties op gebied van veiligheid, gezondheid en milieu evalueren.
- 2.2. De leidinggevenden de nodige middelen ter beschikking te laten stellen nodig om aan de vereisten van deze beleidsverklaring te voldoen. De goede werking hiervan is cruciaal.
- 2.3. Elke verantwoordelijke op te leiden en verantwoording te laten afleggen voor het volgen van de principes van deze beleidsverklaring, de desbetreffende normen, procedures, praktijken, instructies en regels.
- 2.4. Iedere werknemer van de organisatie wordt geacht mee te werken om dit beleid mogelijk te maken. Dit zowel in functie van de eigen veiligheid en gezondheid als deze van anderen. Slechts met een gezamenlijke inspanning van iedereen kunnen we hiervoor het gewenste resultaat behalen.
- 2.5. In al onze procedures, projecten en werkmethoden milieuvriendelijk en volgens het levenscyclusprincipe handelen. Dit door onder meer het gebruik van zonne-energie, milieuvriendelijke voertuigen en arbeidsmiddelen, het optimaliseren van transportstromen, het voorkomen van afvalstromen door grondige uitsortering, recyclage en hergebruik voor nuttige toepassingen (zoals verwerking van hout tot houtpellets).

Door de actieve deelname en de betrokkenheid van al onze medewerkers streven wij ernaar de doelstellingen van deze beleidsverklaring te realiseren en te overtreffen.

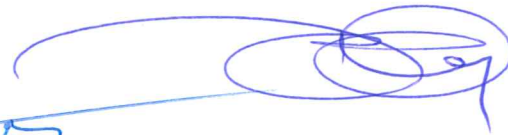
Antwerpen, 17 september 2020



Jean-Frederic Brion
Bestuurder



Benoît Van Dyck
Bestuurder



Cleversolutions BV
(vertegenwoordigd door David Clevers)
Bestuurder

Deze beleidsverklaring is beschikbaar op volgende locaties (niet-limitatieve lijst):

- Antwerp Railhouse website
- ARH Check In bureel